



MAO-001-001806 Seat No. _____

B. A. (Sem. V) (CBCS) Examination

October / November - 2016

Psychology : Paper - XV

(Industrial Psychology-I) (New Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 001806

Time : **2½ Hours]**

[Total Marks : **70**

સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.
 (2) ઉત્તર મુદ્દાસર લખો.
 (3) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુ દર્શાવ્યા છે.

1	ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાન એટલે શું ? તેનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. અથવા	14
1	ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ સ્પષ્ટ કરી ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું મહત્વ સમજાવો.	14
2	કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ આપી તેની પદ્ધતિઓ જણાવો. અથવા	14
2	કર્મચારી વિશ્લેષણ એટલે શું ? કાર્ય સફળતાના માપદંડો સમજાવો.	14
3	થાકનો અર્થ આપી, તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. અથવા	14
3	થાકને અસર કરતાં પરિબળો જણાવો.	14
4	પ્રલોભનો એટલે શું ? કાર્ય પ્રેરણ સમજાવો. અથવા	14
4	આર્થિક અને બિનઆર્થિક પ્રલોભનના પ્રકારો ચર્ચો.	14
5	ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ બે) (1) અરજ્ઞપત્રક (2) ભલામણ પત્ર (3) વ્યક્તિ ઈતિહાસ (4) કર્મચારીની પસંદગી માટે વપરાતી મૂલાકાત પદ્ધતિ.	14

ENGLISH VERSION

Instructions :

- (1) All questions carry equal marks.
- (2) Give answers to the point.
- (3) Marks of each question are indicate on right side.

1 What is industrial psychology ? Discuss the subject matter **14** of industrial psychology.

OR

1 Clarify the nature of industrial psychology and explain **14** the importance of industrial psychology.

2 What is job-analysis ? Explain method of job analysis. **14**

OR

2 What is worker analysis ? Explain the measurements of **14** job success.

3 Give the meaning of fatigue and explain its nature. **14**

OR

3 Explain the factors of affecting fatigue. **14**

4 What is incentive ? Explain work motivation. **14**

OR

4 Discuss the types of financial and non-financial incentive. **14**

5 Write short notes : (any **two**) **14**

- (1) Application
- (2) Letter of recommendation
- (3) Cash history
- (4) Interview as a method of employee selection.