



MAO-001-001806

Seat No. _____

B. A. (Sem. V) (CBCS) Examination

October / November – 2016

Psychology : Paper - XV

(Industrial Psychology-I) (New Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 001806

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.
(2) ઉત્તર મુદ્દાસર લખો.
(3) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુ દર્શાવ્યા છે.

- 1 ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાન એટલે શું ? તેનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. 14
અથવા
- 1 ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ સ્પષ્ટ કરી ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું મહત્ત્વ સમજાવો. 14
- 2 કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ આપી તેની પદ્ધતિઓ જણાવો. 14
અથવા
- 2 કર્મચારી વિશ્લેષણ એટલે શું ? કાર્ય સફળતાના માપદંડો સમજાવો. 14
- 3 થાકનો અર્થ આપી, તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. 14
અથવા
- 3 થાકને અસર કરતાં પરિબલો જણાવો. 14
- 4 પ્રલોભનો એટલે શું ? કાર્ય પ્રેરણ સમજાવો. 14
અથવા
- 4 આર્થિક અને બિનઆર્થિક પ્રલોભનના પ્રકારો ચર્ચો. 14
- 5 ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ બે) 14
(1) અરજીપત્રક
(2) ભલામણ પત્ર
(3) વ્યક્તિ ઈતિહાસ
(4) કર્મચારીની પસંદગી માટે વપરાતી મૂલાકાત પદ્ધતિ.

ENGLISH VERSION

Instructions :

- (1) All questions carry equal marks.
- (2) Give answers to the point.
- (3) Marks of each question are indicate on right side.

1 What is industrial psychology ? Discuss the subject matter of industrial psychology. 14

OR

1 Clarify the nature of industrial psychology and explain the importance of industrial psychology. 14

2 What is job-analysis ? Explain method of job analysis. 14

OR

2 What is worker analysis ? Explain the measurements of job success. 14

3 Give the meaning of fatigue and explain its nature. 14

OR

3 Explain the factors of affecting fatigue. 14

4 What is incentive ? Explain work motivation. 14

OR

4 Discuss the types of financial and non-financial incentive. 14

5 Write short notes : (any two) 14

- (1) Application
- (2) Letter of recommendation
- (3) Cash history
- (4) Interview as a method of employee selection.